

Conseiller(ère) en insertion professionnelle - CIP

Enjeux : Le Conseiller en insertion professionnelle accueille, informe et accompagne des publics sortis du système scolaire rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion.

Objectif :

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

Contenu :

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Recherche d'information sur son territoire, sur les mesures et dispositifs d'insertion
- Identification des partenaires de sa structure
- Accueil du public sur le flux téléphonique et en premier entretien
- Préparation et animation d'informations collectives
- Préparation et conduite d'un entretien pour analyser la demande
- Analyse de sa pratique
- Gestion des conflits
- Traitement administratif et rédaction d'écrits professionnels
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Contractualisation d'un parcours d'insertion
- Conduite d'entretien centré sur la personne et actualisation du diagnostic de situation
- Accompagnement à l'élaboration du projet professionnel
- Accompagnement à la réalisation du projet professionnel : recherche d'emploi, formation, création d'entreprise
- Conception, préparation et animation d'ateliers thématiques adaptés au public
- Analyse de sa pratique
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle
- Méthodologie de projet pour prospecter des employeurs
- Recherche de données socio-économiques territoriales

- Appui technique aux employeurs
- Analyse d'un emploi
- Application de la réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi
- Contractualisation d'étapes dans la collaboration avec une entreprise
- Intégration et maintien d'un salarié dit spécifique dans l'entreprise
- Analyse de sa pratique

Durée : 906 heures

Modalités : Hybride (présentiel et/ou distanciel)

Tarif : Nous consulter pour un devis